

Willkommen bei consultants.de!

Schalten auch Sie Ihr kostenloses und anonymes Stellengesuch bei consultants.de: **Bewerberprofil veröffentlichen**.

Wie alles begann, und wie daraus Kernkompetenzen entstanden

Erstmal herzlich willkommen, ja willkommen bei consultants.de!

Es war im Jahr 1995, wir wissen nicht mehr genau wann, nur noch, dass wir an einem lauen Abend in kurzen Hemden bei einem Glas Wein über den Starnberger See blickten und in euphorischer Stimmung waren: Das Internet war "gerade geboren" und wir malten uns in leuchtenden Farben aus, was uns da für Chancen erwachsen.

Wir sahen ein neues Business: Eine Internetdatenbank für Consultants schwebte uns vor, genauso ein Online Stellenmarkt mit Stellenangeboten, mit einer Personaldatenbank oder Bewerberdatenbank, die Executive Search Aufgaben beschleunigen und verbessern kann. Wir sahen uns als Dienstleister der Beraterszene, der Personalberater, Headhunter und Personalentscheider.

Damals waren wir Consultants, genauer Karriereberater. Die Mandanten waren durchwegs TOP-Führungskräfte in einer Phase der beruflichen Neuorientierung. Wir kannten die Personalberaterszene wie aus der Westentasche. Kompetenz in Technologie sowie Vertrieb und Marketing kamen dazu. Das waren die Ausgangsvoraussetzungen.

Pionierzeiten und Internethype

Wir waren Consultants; naheliegend also consultants.de bei denic zu reservieren und dann was g'scheites draus machen - wie man in Bayern so sagt. Über den ersten Visit freuten wir uns wie die Schneekönige.

Erste Beratungsunternehmen schalteten Werbeeinträge. Unsere Mandanten in der Karriereberatung waren für ein qualifiziertes Stellengesuch in unserer Bewerberdatenbank zu gewinnen. Die ersten Executive Search Consultants nutzten diese Personaldatenbank zur Besetzung von offenen Positionen.

Der Führungskräfte- und Akademikeranteil war bei knapp 100%. Anfangs war alles gratis, topaktuell ist es heute noch.

Akribisch pflegten wir die Site, meist Abends, bald 1 Stunde täglich, bald Morgens und Abends je 1 Stunde, bis sich der erste Fulltime Job draus entwickelte: Stellenangebote, Stellengesuche und Werbeeinträge von Beratern veröffentlichen, redaktionelle Weiterentwicklung, zuverlässige Technik entwickeln, neue gesetzliche Regelungen zu Onlinediensten beachten... Das war schon richtig Arbeit.

Zu diesem Zeitpunkt kürte uns Focus Online zu einer der besten 333 Websites, ein Prädikat, das in Pionierzeiten leichter zu erlangen ist als heute.

Mit unserer Fokussierung auf höchst qualifizierte Bewerber, Fach- und Führungskräfte und Spezialisten hatten wir unsere Nische gefunden.

Die Kunden schätzen die kontinuierliche Weiterentwicklung unseres QM-Systems, die immer weiter verfeinerte akribische Pflege unserer Internetdatenbank, speziell der Bewerberdatenbank von Menschenhand.

Wir haben (fast) alles hautnah erlebt und beobachtet, was den Internethype ausmachte. Meist aber haben wir es nicht mitgemacht: Kein Venture Capital, kein Börsengang, etliche Gespräche dazu geführt, keine Ferraris vom Geld anderer gekauft. Wir haben die Blase geahnt.

Usere Antwort war einen soliden, an maximalen Qualitätsansprüchen orientierten Service für Berater, Stellensuchende, Personalentscheider, Headhunter und Executive Search Consultants aufzubauen.

New Economy/Old Economy

Der Erfolg gab uns Recht: Viele ehemalige Wettbewerber wurden entweder aufgekauft, sind vom Markt verschwunden oder in die Bedeutungslosigkeit abgefallen.

Unsere tägliche Aufgabe besteht heute darin permanent die Kundenbedürfnisse zu hinterfragen, daraus flexibel nutzbare Serviceangebote zu entwickeln und die Technik, um diese anbieten zu können. Also wir betreiben ein ganz normales Geschäft, sozusagen Old Economy, aber internetbasiert.

Bewerberdatenbank, Stellenangebote, Beratermarkt und Service

Nutzen Sie bitte die Navigation links, um die Bereiche anzusteuern: Bewerberdatenbank, Stellenangebote und Beratermarkt sowie den Servicebereich mit Infos über unsere Konditionen und weitere Hintergründe unter News&Facts.

[Bewerberprofil veröffentlichen](#)
[CV posten, Lebenslauf veröffentlichen](#)

